人才研讨会归来谈千人计划

孙贤和

美华学社(美国华人教授科学家学社)

SoCAPS (Society of Chinese-American Professors and Scientists)

- 美华学社是一个以华人教授及科学家为主体的全美国专业学人团体。300多会员中95%有博士学位，85%左右是美国大学教授。他们分布于美国三十多个州的各所大学，研究机构或工业界。其中有十多位担任付校长，院长，系主任，研究中心主任等行政管理和学术领导。
- 年度芝加哥教育论坛（诺贝尔讲座）
- 中文版《美华学社科技文化从书》，经由清华大学出版发行，现已出版了四卷
- 由美华学社与清华大学出版社合作，组织海外学者撰写编著的英文版科技前沿学术专著已经出版了近三十种
- 在美华学社的网站（www.SoCAPS.org）开设有网络学刊《思想者》，
- 共计组团十多次，访问国内大学和学术机构60多个，开展合作交流项目20 余项，参与会员达200 多人次。
- 共建“海外智力服务基地”，“国际干旱半干旱可持续发展中心”，“国际可扩展软件国际研究所”

欧美同学会：美华学社

突围：不得不做的突破

- 经济转型势在必行
- 科研成果量大但质不高

关键

- 人才，高层次人才

突围：中组部的千人计划

- 授予“国家特聘专家”称号
- 授予绿卡
- 中组部给百万，地方配套
- 五十五岁以下，每年在国内半年以上
- 保证质量

- 领军高层次人才
  - 第一批122人（2008年）
  - 第二批204人（创新145名，创业59名）
  - 第三批在进行中

引二千精英共筑辉煌

- 工资上的可比性
- (政治）待遇上的可比性（打破官本位）
- 独立通道（不与他人争）

- 关键
  - 各单位的执行与落实

事业：吸引高层次人才回国的关键

美国之经验

- 打造环境
  - 德州大学奥斯汀分校
  - NASA的兰利(Langley)研究中心
- 借鸡生蛋
  - 阿拉巴马大学-汉斯维尔分校
- 地方优势
  - 迪士尼乐园
- 高价挖人
  - 高价也包括打造使事业成功的条件
- 四招可并用

事业：吸引高层次人才回国的关键

中国之经验

- 打造环境
  - “类海外”的学术体制和文化氛围
  - 北京生命科学研究所
- 借鸡生蛋
  - 中科院深圳先进技术研究院(先进院)
- 地方优势
  - 市场优势
  - 人文优势
- 高价挖人
  - “百人计划”、“千人计划”

中国：创业的沃土

- 市场优势
  - 用新技术做现有产品
  - 用现有技术做新产品
- 有资金
- 少有限制
  - 不与他人（领导、权威）争

做大做久需技术创新

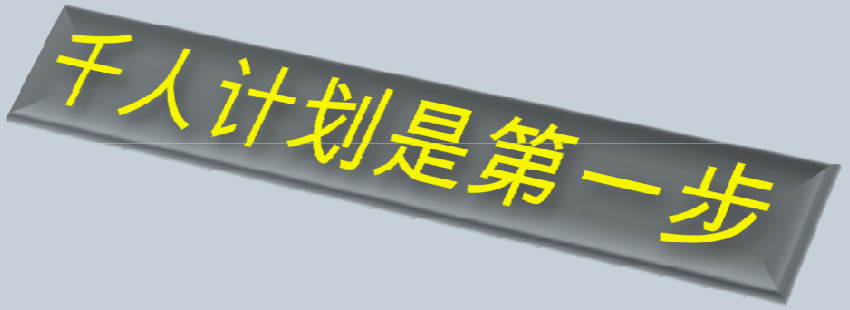
中国：科技创新的优势在哪里？

- 研究资金竞争激烈且难公平
- 官本位 （资源的分配）
- 领军人物与岁数限制

- **关键**
  - 事业上的长期发展前景

中国：建创新之环境

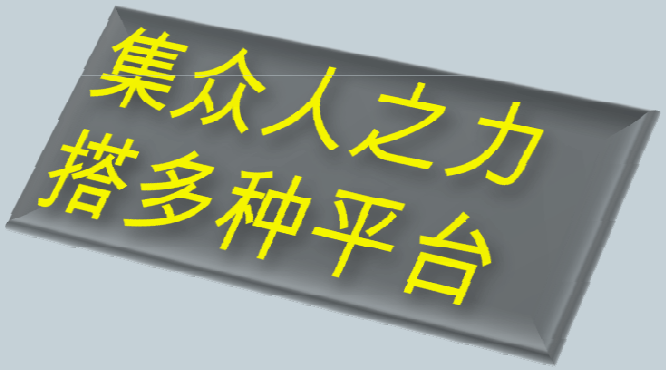
- 开科研之沃土
  - 优越的科究条件
  - 宽松的学术环境
  - 重学术而轻人事
- 关键
  - 建类海外的学术环境



共筑辉煌

- 借鸡生蛋
  - 多种形式，不拘一格
- 地方优势
  - 借力使力
- 打造环境
  - 展事业发展之前景
- **保证质量**
  - **起领军之作用**
    - 科技带头
    - 对外窗口

科工专（ACSE)与美华学社(SoCAPS)之作用

- 建言献策
- 牵线搭桥
- 质量把关

- 人才凝聚之地
  - 人才库
  - 联谊与融入